PWYLLGOR:	**BWRDD PENSIWN**
DYDDIAD:	**24 MEDI 2019**
TEITL:	**RHAGDYBIAETHAU PRISIAD 2019**
PWRPAS:	**EGLURO A CHRAFFU'R RHAGDYBIAETHAU**
AWDUR:	**DAFYDD L EDWARDS, PENNAETH CYLLID**

Cyflwyniad

1. Mae'r papur yma'n darparu cyfle i'r Bwrdd ystyried y rhagdybiaethau mae'r Pwyllgor wedi cymeradwyo er mwyn gosod y targed ariannu ar gyfer prisiad teir-blynyddol cyfredol y Gronfa fel ar 31 Mawrth 2019.

Cefndir

Rhagdybiaethau Prisiad ar gyfer Prisiad 2019

2. Roedd swyddogion wedi derbyn cynigion gan Actiwari'r Gronfa yn gosod allan opsiynau sut i adeiladu a gosod rhagdybiaethau prisiad. Hefyd, trafodwyd y cynigion sydd wedi'u amlinellu isod gyda Chadeirydd y Pwyllgor.

3. Yn dilyn i fyny o'r trafodaethau yma, cyflwynwyd papur ffurfiol yr actiwari (**Atodiad** i'r papur yma), yn cynnig rhagdybiaethau i osod targed buddsoddi ar gyfer prisiad teir-blynyddol parhaus y Gronfa fel ar 31 Mawrth 2019.

4. Yng nghyfarfod 29 Gorffennaf, ddaru'r Pwyllgor ystyried a chefnogi'r rhagdybiaethau yn y Crynodeb Gweithredol isod.

5. Bydd ymgynghoriad ffurfiol gyda'r cyflogwyr ar y rhagdybiaethau yma, ynghyd â diwygiadau eraill i'r Datganiad Strategaeth Gyllido o brisiad 2019, mewn un ymgynghoriad yn hwyr yn 2019 neu yn fuan yn 2020.

6. Cyflwynir y rhagdybiaethau yma er mwyn i'r Bwrdd gael cyfle i holi swyddogion a herio newidiadau rhwng 2016 a 2019.

Argymhellion

7. Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r rhagdybiaethau yn y tabl crynodeb dilynol, ac wedi'u manylu yn yr Atodiad.

Crynodeb rhagdybiaethau arfaethedig ar gyfer prisiad 2019:

Rhagdybiaeth	**Rhagdybiaeth 2016**	**Arfaethedig 2019**	**Rheswm dros y newid**
Raddfa disgownt • Maint uwch na'r raddfa di-risg	1.7% y.f.	1.7% y.f.	Dim newid, lefel darbodus yn gyson gyda phrisiad 2016
Codiadau Pensiwn • Bwlch RPI-CPI	CPI yn llai o 1.0% y.f.	CPI yn llai o 1.0% y.f.	Dim newid
Codiadau cyflog • Chwyddiannol	RPI llai 1% (=CPI)	CPI + 0.3% y.f. (RPI llai 0.7%)	Disgwylir codiadau cyflog tymor byr uwch
Hirhoedledd • Gwaelodlin • Gwelliannau yn y dyfodol	Dadansoddiad 'Club Vita' Model CMI, fersiwn 2013, raddfa gwelliannau hirdymor o 1.25% y.f.	Dadansoddiad 'Club Vita' Model CMI (fersiwn diweddarach), raddfa gwelliannau hirdymor o 1.25% y.f.	Dim newid ym methodoleg. Fersiwn diweddarach o dabl CMI yn adlewyrchu profiad mwy diweddar.
Alldyniadau	Gweithredu graddfa o 85% i ragdybiaeth rhagosodedig Hymans Robertson ar gyfer gwrywod rhan amser a 90% i holl fenywod yn ôl-weithredol, a gweithredu'r rhagdybiaeth rhagosodedig ar gyfer gwrywod llawn amser		
Ymddeoliadau oherwydd salwch	Haen 1; Gweithredu graddfa o 70% i ragdybiaeth rhagosodedig Hymans Robertson ar gyfer menywod llawn amser, fel arall gweithredu'r rhagdybiaeth rhagosodedig Haen 2; Gweithredu rhagdybiaeth rhagosodedig Hymans Robertson		
Codiadau cyflog hyrwyddol	Dim newid (gweithredu rhagdybiaeth rhagosodedig Hymans Robertson)		
Opsiwn '50:50 take-up'	2%	0.5%	Adlewyrchu'r gyfradd hawlio isel parhaus
Arian parod y gellir ei gymudo	Dim newid arfaethedig o ragdybiaeth prisiad 2016		
Marwolaethau cyn ymddeol	Dim newid arfaethedig o ragdybiaeth prisiad 2016		
Cyfran wedi priodi	Dim newid arfaethedig o ragdybiaeth prisiad 2016		
Oed ymddeol	Addasiad bychan i adlewyrchu profiad sy'n dod i'r amlwg		

8. Mae manylion llawn am y rhagdybiaethau wedi'u gosod allan yn adroddiad yr Actiwari, wedi'i amgáu yma fel Atodiad.